



CITTA' DI SAN NICANDRO GARGANICO
PROVINCIA DI FOGGIA

IV SETTORE "TERRITORIO E PATRIMONIO"

UFFICIO LAVORI PUBBLICI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SERVIZIO URBANISTICA E PIANIFICAZIONE: UFFICIO TECNICO, EDILIZIA PRIVATA, SPORTELLO UNICO PER L'EDILIZIA – UFFICIO EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA – UFFICIO LOTTIZZAZIONI E URBANIZZAZIONI;

SERVIZIO ASSETTO E TUTELA DEL TERRITORIO: UFFICIO DEMANIO, ALIENAZIONI ED ESPROPRI – UFFICIO TUTELA E CONSERVAZIONE DEI BENI CULTURALI E DEL CENTRO STORICO;

SERVIZIO OPERE PUBBLICHE ED EFFICIENZA ENERGETICA: UFFICIO LAVORI PUBBLICI ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO – UFFICIO EDILIZIA E IMPIANTISTICA PUBBLICA – UFFICIO GESTIONE E MANUTENZIONE IMPIANTI SPORTIVI;

SERVIZIO PATRIMONIO, MEZZI E SISTEMI INTERNI: UFFICIO GESTIONE E CONCESSIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO – UFFICIO PROVVEDITORATO E INVENTARIO – CENTRALE ACQUISTI – UFFICIO GESTIONE E CONTROLLO UTENZE COMUNALI – UFFICIO GESTIONE E MANUTENZIONE AUTOPARCO COMUNALE – UFFICIO SICUREZZA DEI LAVORATORI;

SERVIZIO TRANSIZIONE DIGITALE: UFFICIO SERVIZI E SISTEMI INFORMATICI;

SERVIZI CIMITERIALI: UFFICIO DI POLIZIA MORTUARIA - CUSTODE DEL CIMITERO – UFFICIO EDILIZIA CIMITERIALE.

Numero 303 Del 10-11-25

Reg. Gen. n. 1287

Oggetto: Approvazione avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, riservato al personale di altra amministrazione in posizione di comando, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Amministrativo-Area degli Istruttori di cui al CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali- in possesso dei requisiti di cui al D.L. 25/2025 (Decreto PA)

L'anno duemilaventicinque, il giorno dieci, del mese di novembre nel proprio ufficio

Determinazione n. 1287 del 10-11-2025 - SAN NICANDRO GARGANICO

Pag.1



CITTA' DI SAN NICANDRO GARGANICO

PROVINCIA DI FOGGIA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Nominato con decreto del Sindaco n. 6 del 5 Giugno 2025;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo Statuto ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Preliminarmente, il sottoscritto Responsabile del IV Settore "Territorio e Patrimonio", con riferimento al procedimento de quo, consapevole delle responsabilità penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, di cui all'Art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445, dichiara che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, e cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/1990, dell' art. 7 DPR n. 62/2013 e dell'art. 3 del Nuovo codice di comportamento del Comune di San Nicandro Garganico, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 27/12/2019 e modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 244 del 29/12/2023.

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 06.03.2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) provvisorio 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 06.03.2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 7 del 06.03.2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;



CITTA' DI SAN NICANDRO GARGANICO

PROVINCIA DI FOGGIA

- con deliberazione di G.C. n.29 del 21.03.2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 31.03.2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

Dato atto che nella predetta deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 31.03.2025 è stata programmata, tra l'altro:

- l'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo- Area degli Istruttori ex cat. C pos. econ. C1- a tempo pieno e indeterminato con la modalità della mobilità volontaria riservata a personale in posizione di comando, appartenente ad altre Amministrazioni Pubbliche;

Rilevato che:

- l'art. 30 del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.e ii, rubricato "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" disciplina l'istituto della mobilità volontaria;
- detto articolo prescrive che: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente.*
- il medesimo articolo stabilisce che *"Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere."*;

Vista la disciplina prevista dal comma 2 bis (prima parte) dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recentemente riscritta a seguito dell'entrata in vigore del D.L. 25/2025 (Decreto PA), che prevede: *"Le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario*



CITTA' DI SAN NICANDRO GARGANICO

PROVINCIA DI FOGGIA

*nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo, una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali **provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbia conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole.** Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. **In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato.** In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso un'amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria, previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del PIAO relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale”;*

Visto altresì il comma 2 dell'art. 3 del D.L. 14 marzo n. 2025, “Disposizioni urgenti in materia di svolgimento delle procedure di reclutamento”, il quale dispone che “ **Per l'anno 2025, in fase di prima applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 30, comma 2 bis, del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, modificato dal comma 1, lett. c) del presente articolo, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, inquadrano il personale proveniente da altre amministrazioni che ne abbiano fatto richiesta e che si trovi in posizione di comando e abbia maturato, in tale posizione, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati. In caso di mancata attivazione della predetta procedura di mobilità entro l'anno 2025, i comandi in essere presso l'amministrazione interessata cessano alla naturale scadenza e comunque non oltre il 30 aprile 2026 e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale**



CITTA' DI SAN NICANDRO GARGANICO

PROVINCIA DI FOGGIA

scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono nei limiti dei posti vacanti nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nel Piano integrato di attività e organizzazione relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale del triennio 2025-2027.

Considerato che, con atto di Giunta Comunale n. 7 del 19/01/2024, veniva autorizzata la stipula di una convenzione per l'istituto del comando ex art. 30 del D.Lgs 165/2001 con il Comune di Lesina (FG) per l'utilizzazione, da parte del Comune di San Nicandro Garganico, della prestazione lavorativa della dipendente matricola n. 7440 presso codesto ente, inquadrata nell'Area degli Istruttori, già ctg C, p.e. C1, profilo professionale Istruttore Amministrativo, per il 100% ore del tempo d'obbligo contrattuale, per la durata di mesi 12, successivamente prorogata al 31.12.2025 con D.G. n. 8/2025, previa sottoscrizione di convenzione per la disciplina dei rapporti tra le parti;

Vista l'istanza di trasferimento presso codesto Ente formulata dalla matricola in premessa con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 21047 del 28.11.2024 e considerate le motivazioni di carattere personale alla base della esigenza di prestare servizio presso il Comune di San Nicandro Garganico, rappresentate anche per le vie brevi dall'interessata;

Ritenuto pertanto necessario provvedere alla rimozione di tale situazione di precarietà;

Evidenziato che la mobilità volontaria dei dipendenti tra due enti pubblici, anche di comparti differenti, in applicazione della disciplina di cui all'art. 30 del D. Lgs 165/2001, si configura quale cessione di contratto e non rappresenta una cessazione dal rapporto di lavoro, e che il dipendente interessato conserva il trattamento giuridico ed economico in essere nell'Ente di provenienza;

Considerato che, dal punto di vista applicativo, qualora l'ente individui quale modalità di reclutamento, l'esperimento di una procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, non vi è l'obbligo di esperire previamente la cosiddetta "mobilità per ricollocazione" ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001. Appare infatti consolidata la posizione interpretativa espressa dalla Funzione Pubblica, con la nota circolare UPPA del 11.04.2005, laddove afferma che "la comunicazione di cui all'art. 34 bis



CITTA' DI SAN NICANDRO GARGANICO

PROVINCIA DI FOGGIA

non è necessaria ove l'Amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità volontaria, in quanto tale procedura non determina l'immissione di nuove risorse nell'organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da un'amministrazione all'altra", e rilevato che tale orientamento è stato confermato successivamente anche dalla Corte dei Conti Sez. di Controllo del Veneto con la delibera n. 162/2013;

Rilevato, ciò nonostante, che con nota prot. n. 22362 del 18.12.2024 è stata comunque trasmessa la predetta comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis al Dipartimento delle Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, alla quale non è seguito alcun riscontro;

Considerato che non sussistono eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.lgs. 165/2001, come risulta dalla D.G. n. 22/2025;

Richiamato il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 132 del 06.12.2018, modificato con D.G.C. n. 42 del 14/03/2022, in particolare il Capo II relativo alla "Mobilità";

Rilevato che il sistema di reclutamento previsto dall'art. 3 comma 2 del D.L. n. 25/2025 convertito con modificazioni con Legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n. 165/2001 non è né un concorso pubblico con riserva, né un concorso interamente riservato, bensì una procedura di inquadramento, a seguito di presentazione della domanda di trasferimento da parte del personale proveniente da altre amministrazioni che ne faccia richiesta e che si trovi in posizione di comando ed abbia maturato, in tale posizione, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" ed, in particolare, l'art. 30, comma 1, che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria), e s.m.i.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, integrato e modificato;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";



CITTA' DI SAN NICANDRO GARGANICO

PROVINCIA DI FOGGIA

- il D.P.R. 445/2000 recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice sulle pari opportunità tra uomo e donna";
- i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e Funzioni Locali;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- la Legge 241/90;
- lo Statuto Comunale;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Viste le carenze di organico in cui versano gli Uffici dell'Amministrazione;

Accertata la necessità di colmare prioritariamente le vacanze riscontrate in alcuni Servizi di questo Ente;

Dato atto che la spesa annua stimata in euro 34.365,20, al lordo di oneri riflessi ed IRAP, necessaria per l'acquisizione mediante la procedura di mobilità previste con il presente provvedimento risulta inclusa nella stima dei fabbisogni finanziari annualità 2025-2027, e contenuta nel P.I.A.O. approvato con D.G. n. 37/2025;

In esecuzione della predetta D.G.C. n. 37 del 31.03.2025 di approvazione del P.I.A.O., è dato avvio alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. n. 25/2025 convertito con modificazioni con legge n. 69/2025, quale prima applicazione dell'art. 30, comma 2-bis del D.lgs. n. 165/2001, mediante passaggio diretto per l'inquadramento in ruolo, riservato al personale in posizione di comando e con almeno dodici mesi di servizio maturati presso il Comune di San Nicandro Garganico, proveniente da altre pubbliche amministrazioni, con copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori (ex cat C, pos. ec. C1) - da assegnare al IV Settore Tecnico, con approvazione dello schema di Avviso Pubblico;



CITTA' DI SAN NICANDRO GARGANICO

PROVINCIA DI FOGGIA

Preso atto che sulla proposta risultano espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, da parte del Responsabile del II Settore Economico Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL comparto Regioni-Enti Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Attesa la propria competenza, ai sensi dell'art. 107 del TUEL, approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m. ed i.;

DETERMINA

1. **Di dare atto** che quanto esposto in narrativa è parte integrante del presente provvedimento e qui si intende integralmente riportato;
2. **Di indire la procedura** di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 3 comma 2 del D. L. 25/2025, riservato al personale di altra amministrazione in posizione di comando, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Istruttore Amministrativo-Area degli Istruttori di cui al CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali- in possesso dei requisiti di cui al predetto D.L. 25/2025 (Decreto PA), per valutazione del curriculum e per colloquio, in attuazione del vigente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027;
3. **Di approvare**, come in effetti approva, l'allegato schema di avviso pubblico per la selezione in oggetto;
4. **Di dare atto che** l'assunzione delle unità di cui al presente provvedimento è fissata presuntivamente con decorrenza al **01.01.2026**;
5. **Di dare atto che** la spesa annua stimata in euro 34.365,20, al lordo di oneri riflessi ed IRAP, necessaria per l'assunzione mediante la procedura di cui al presente provvedimento risulta inclusa nella stima dei fabbisogni finanziari annualità 2025-2027;
6. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile, ex art. 147-bis, comma 1, D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla



CITTA' DI SAN NICANDRO GARGANICO
PROVINCIA DI FOGGIA

regolarità, correttezza e legittimità dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso dallo scrivente Responsabile unitamente alla sottoscrizione della presente determinazione;

7. **Di procedere** alla pubblicazione sul portale Unico del Reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (portale InPA), per lo spazio di 30 giorni - decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul predetto Portale, dell'avviso di mobilità per il profilo professionale per la copertura dei posti di cui al punto che precede;

8. **Di dare infine atto che:**

- ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso- come previsto dal D.Lgs. 33/2013.

Visto l'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii., anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL
PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE
Longo Domenico

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

CITTA' DI SAN NICANDRO GARGANICO
PROVINCIA DI FOGGIA

VISTO CONTABILE

DETERMINAZIONE

IV SETTORE "TERRITORIO E PATRIMONIO"

Numero 303 Del 10-11-25
Reg. Gen. n. 1287

Oggetto: Approvazione avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, riservato al personale di altra amministrazione in posizione di comando, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Amministrativo-Area degli Istruttori di cui al CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali- in possesso dei requisiti di cui al D.L. 25/2025 (Decreto PA)

Il responsabile del servizio finanziario, in merito alla presente determinazione esprime, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1 e dell'articolo 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, parere favorevole e appone visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

La presente determinazione è esecutiva, ai sensi della normativa vigente, dalla data di apposizione del presente visto.

San Nicandro Garganico, 10-11-2025

**IL RESPONSABILE DEL
SETTORE ECONOMICO E FINANZIARIO**
Impagnatiello Angela

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

CITTA' DI SAN NICANDRO GARGANICO
PROVINCIA DI FOGGIA

IV SETTORE TERRITORIO E PATRIMONIO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

DETERMINAZIONE

Numero 303 Del 10-11-25
Reg. Gen. n. 1287

Oggetto: Approvazione avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, riservato al personale di altra amministrazione in posizione di comando, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Amministrativo-Area degli Istruttori di cui al CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali- in possesso dei requisiti di cui al D.L. 25/2025 (Decreto PA)

Si attesta che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio dell'Ente il giorno 11-11-2025 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi

San Nicandro Garganico 11-11-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Longo Domenico

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.